

ISTITUTO STATALE "DUCA DEGLI ABRUZZI"

Con indirizzi sperimentali "Brocca": Linguistico, Socio-Psico-Pedagogico e Scientifico con
Sperimentazione ad indirizzo Scienze Sociali

Via Caccianiga 5 - 31100 Treviso – tel. e fax 0422 - 548383 / 541785

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Criteria generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto a. sc. 2014/15 per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente ed ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 45 c. 1 del D. Lvo 165 /2001, da inviarsi ai revisori per l'effettuazione del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, secondo i principi di cui all'art. 48 del succitato decreto.

Art. 1 - Risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie del F.I.S. per l'anno scolastico 2014/15 individuate dal Dirigente Scolastico quale oggetto di contrattazione integrativa, sono state determinate in base all'INTESA sottoscritta tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del Comparto scuola in data 07/08/2014.

Il MIUR con le note sotto indicate ha comunicato l'ammontare MOF 2014/15: prot. 7077 del 25/09/2014, prot. 15723 del 12/11/2014, prot. 16056 del 18/11/2014, prot. n. 18313 del 16/12/2014. L'importo totale lordo dipendente è pertanto di €. 85.282,20 (FIS € 76.355,15 - Funzioni Strumentali € 4.418,41 - Incarichi Specifici € 4.508,64).

Da tale finanziamento si scorporano €. 5.680,00 l.d. quale accantonamento per spese di personale tra le quali quota variabile di indennità di direzione al DSGA (€. 5.180,00 l.d.) ed ind.tà di direzione al sostituto del DSGA.

Si contrattualizza, di conseguenza, quanto disposto dalla contrattazione nazionale, in base agli indicatori indicati, fermo restando la possibilità, se del caso, di rideterminare la somma in base a nuove comunicazioni ministeriali. La disponibilità negoziabile L.d., tolte le spettanze accantonate di €. 5.680,00 risulta la seguente:

FIS 70.675,15 – FUNZIONI STRUMENTALI €. 4.418,41 - INCARICHI SPEC. ATA € 4.508,64

F.I.S.	Totale Lordo Dipendente	TOTALE LORDO AMM.NE
Quota per punto di erogazione	€. 1.880,40	€ 2.495,29
Quota per punto di organico 148	€. 39.570,75	€ 52.510,39
Quota per attività didattiche di recupero 112	€ 34.904,00	€ 46.317,60
Totale F.I.S.	€. 76.355,15	€ 101.323,28
Importo spettante per ind.tà di direz. DSGA, ind.tà direz. in sostit. DSGA,	- €. 5.680,00	- € 7.537,36
Totale F.I.S.	€ 70.675,15	€ 93.785,92
<i>Resti anni precedenti docenti.</i>	€. 000,00	€ 000,00
TOTALE F.I.S. 2014/15	€. 70.675,15	€ 93.785,92

Art. 2 – Risorse finanziarie Funzioni Strumentali / Incarichi Specifici ATA:

Le risorse finanziarie per le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici ATA – a.s. 2014/15 – sono riportate secondo le note indicate all'art.1

Funzioni Strumentali: lordo dipendente € 4.418,41

lordo stato € 5.863,23

Funzioni Strumentali	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2014/15	€. 4.418,41	€ 5.863,23
Resti anno precedente	€. 0,00	
Disponibilità	€. 4.418,41	€ 5.863,23

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di **€ 4.418,41 lordo dipendente**, pari ad €5.863,23 lordo stato

Incarichi specifici ATA lordo dipendente € 4.508,64

lordo stato € 5.982,97

Incarichi Specifici	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2014/15	€. 4.508,64	€ 5.982,97
Resti anno precedente	€. 0,00	€ 0,00
Disponibilità	€. 4.508,64	€ 5.982,97

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di **€ 4.508,64 lordo dipendente** pari ad €5.982,97 lordo stato.

Art. 3 - Ripartizione del F.I.S. tra personale docente e ATA: modalità di ripartizione

L'importo del FIS 2014/15 pari a € 70.675,15 lordo dipendente corrispondente a € 93.785,92 lordo stato viene ripartito tra docenti ed ATA come di seguito indicato:

Quota A)

Proporzionalmente alle unità di personale previste dall'organico di diritto (rispettivamente docenti n. 112 e ATA n.36), per la quota derivante dalla somma delle prime due voci di finanziamento del FIS 41.451,15 tolto proporzionalmente l'importo spettante per quota variabile indennità di direzione 3.083,52 = **38.367,63**.

	Budget Lordo dipendente	Budget Lordo stato	posti	Quota spettante lordo dipendente	Quota spettante lordo stato
PERSONALE DOCENTE	€ 38.367,63	€ 50.913,84	112	€ 29.034,96	€ 38.529,39
PERSONALE ATA			36	€ 9.332,67	€ 12.384,45

Quota B)

Proporzionalmente alle unità di personale previste in organico di fatto, considerando per i docenti anche il personale di religione, tutti gli insegnanti di sostegno, le ore residuali rapportate a 18, per il personale ATA tolti i 2 posti accantonati per l'impresa di pulizia (docenti 123 ATA 35), per la quota derivante dalla terza voce di finanziamento FIS, tolto proporzionalmente la quota variabile indennità direzione 34.904,00 -2.596,48 = **32.307,52**.

	Budget Lordo dipendente	Budget Lordo stato	posti	Quota spettante lordo dipendente	Quota spettante lordo stato
PERSONALE DOCENTE	€. 32.307,52	€.42.872,08	123	€. 25.150,79	€. 33.375,10
PERSONALE ATA			35	€. 7.156,73	€. 9.496,98

3.1 Sintesi ripartizione Personale Docente/Personale ATA

A tali somme vengono aggiunti i rispettivi residui FIS dell'anno precedente; si può pertanto così sintetizzare la disponibilità negoziale dei docenti e del personale ATA in base a quanto comunicato.

DISPONIBILITA' NEGOZIALE DOCENTI	Quota spettante lordo dipendente	Quota spettante lordo stato
QUOTA A	€. 29.034,96	€. 38.529,39
QUOTA B	€. 25.150,79	€. 33.375,10
TOTALE	€. 54.185,75	€. 71.904,49

DISPONIBILITA' NEGOZIALE ATA	Quota spettante lordo dipendente	Quota spettante lordo stato
QUOTA A	€. 9.332,67	€. 12.384,45
QUOTA B	€. 7.156,73	€. 9.496,98
TOTALE	€. 16.489,40	€. 21.881,43

NB. In caso di rideterminazione della quota FIS con nuova erogazione ministeriale, la sequenza contrattuale sarà particolarmente riservata alla premialità del comparto ATA.

Art. 4 – Finalizzazioni delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 -Criteri generali di accesso al fondo di istituto per le attività inerenti ai progetti e per le altre attività incentivate mediante compensi accessori

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto al compenso orario lordo dipendente definito dalle tabelle allegate al CCNL 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali.
2. I compensi a carico del fondo vengono erogati con compenso orario per le ore effettivamente prestate, oppure in maniera forfetaria.
3. Per il personale ATA l'accesso al fondo trova riferimento nelle prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario) e nell'intensificazione dell'attività lavorativa.
4. In riferimento all'art. 6 del CCNL 29/11/07 per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo in rapporto al POF e al piano delle attività formulate dal DSGA, vengono considerati: la disponibilità, la competenza a svolgere i compiti individuati, la presenza di esperienze pregresse e, se richiesto, di specifici titoli, nella prospettiva di garantire a tutto il personale accesso al fondo senza preclusioni e di elevare la qualità complessiva del servizio pubblico d'istruzione.
5. Di norma, tutti i docenti, compresi i titolari di funzioni strumentali, i docenti collaboratori del Dirigente scolastico e quanti svolgono funzioni di coordinamento progettuale, non possono accedere a più di tre incarichi retribuiti con il F.I.S. Viene fatta eccezione per l'incarico di coordinatore del consiglio di classe e di organizzatore dei singoli viaggi d'istruzione; non è compresa in tale limitazione l'attribuzione del F.I.S. attinente la flessibilità.
6. Soprattutto in considerazione della situazione fluida inerente i finanziamenti statali alle scuole, oltre che di eventuali e conseguenti forme di protesta si procede a monitorare l'avanzamento delle attività progettuali e lo svolgimento delle attività di commissione per procedere ad un bilancio di assestamento.
7. Relativamente all'individuazione del personale Docente retribuito con il Fondo d'Istituto i criteri che determinano le nomine sono:
 - Coordinatori: il Dirigente Scolastico individua i docenti in base alla continuità, disponibilità e all'equa distribuzione del carico lavorativo e da altri eventuali parametri indicati dal Collegio stesso;
 - Responsabili di indirizzo e dei laboratori: il Dirigente Scolastico individua i docenti preposti sulla base di disponibilità, competenze ed esperienze
 - INCARICHI: TABELLA A: funzionali alla realizzazione del POF, designati dal Dirigente Scolastico (n. 2 collaboratori del Dirigente) o dal Collegio Docenti, sulla base dei seguenti criteri: disponibilità, competenza, conoscenza dell'Istituto.
 - FLESSIBILITA' – TABELLA B
 - PROGETTI – TABELLA C
 - FUNZIONI STRUMENTALI – TABELLA D (non a carico FIS)

STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI**€ 54.185,75****LORDO DIPENDENTE**

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 4, il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

Eventuali residui, dovuti a riduzione temporale o remissione dell'incarico, vanno ripartiti proporzionalmente all'interno della tipologia di personale.

TABELLA A – INCARICHI LORDO DIPENDENTE € 39.500,00**(72,90%del FIS docenti €54.185,75)****COLLABORAZIONI COL DIRIGENTE SCOLASTICO**

		IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
	Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins. (vicario)	forfetariamente *	3.300,00	1	3.300,00
	Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins.	forfetariamente *	2.900,00	1	2.900,00
15,70% di 39.500,00					€ 6.200,00

SUPPORTO AL MODELLO ORGANIZZATIVO

	TIPOLOGIA DI PERSONALE	IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
	Responsabile didattico succursale	Forfetariamente *	1.000,00	2	2.000,00
5,06% di 39.500,00					€ 2.000,00

SUPPORTO ALLA DIDATTICA

	TIPOLOGIA DI PERSONALE	IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
	Coordinatore del consiglio di clas.	Forfetariamente *	230,00	73	16.790,00
	Segretario del consiglio di classe	Forfetariamente *	70,00	73	5.110,00
	Responsabili laboratorio	Forfetariamente *	100,00	14	1.400,00
58,99% di 39.500,00					€ 23.300,00

SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

	TIPOLOGIA DI PERSONALE	IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
	Referente multimedialità e innovaz. Tecnologica	Forfetariamente*	1.000,00	1	1.000,00
	Responsabile sito web	Forfetariamente*	300,00	1	300,00
	Referente attività volontariato	Forfetariamente*	300,00	1	300,00
	Coordinatore di indirizzo	Forfetariamente* con nomina	250,00	10	2.500,00
	Respon.le org.ne viaggi in Italia/ Estero di più giorni – come da delibere di CdC	Forfetariamente max €. 80,00 in Italia; max €. 120,00 per Estero (max un responsabile per viaggio)			3.900,00
20,25% di 39.500,00					€ 8.000,00

TABELLA B: FLESSIBILITA' LORDO DIPENDENTE € 8.385,75 (15,48% del FIS docenti €54.185,75)

IMPORTI LORDO DIPENDENTE					
	Innovazione didattica: impegno in gruppi nominati per la ricerca, la produzione e l'organizzazione materiali per la sicurezza, per l'autovalutazione, per relazioni a convegni di studio in rappresentanza dell'Istituto, per autoaggiornamento MF e arte		Forfetariamente in proporzione all'impegno certificato		2.385,75
	Accompagnatore e responsabile viaggio in Italia di più giorni e all'estero	Forfet. da dividere tra gli interessati (importo massimo indiv. giornaliero €. 20,00)			3.000,00
	Docenti con orario cattedra particolarmente disagiato	Forfetariamente massimo In base alle seguenti circostanze: 5 ore di interruzione oraria €. 150,00 (escluso pluricattedre)			3000,00
	Docenti che prestano servizio nella stessa giornata nelle due sedi e conseguente spostamento	Forfetariamente massimo 2 spostamenti €. 50,00 3 spostamenti €. 75,00 4/5 spostamenti €. 100,00			
					€ 8.385,75

* Gli incarichi di collaborazione e supporto vengono decurtati proporzionalmente ai giorni di assenza o di interruzione dell'incarico, superiori ai 30 giorni complessivi. In modo analogo per gli incarichi incentivati con il saldo F.I.S.

TABELLA C – PROSPETTO PROGETTI A.S. 2014/15

Verrà fornita ex-post informazione extra-contrattuale di quanto disposto in Programma Annuale 2015.

In fase contrattuale si chiarificano comunque le modalità di accesso alle risorse complessive della scuola. Gli indicatori considerati per l'approvazione dei progetti da parte del Consiglio d'Istituto sono stati:

- obbligatorietà normativa;
- numero studenti beneficiari del progetto;
- trasversalità formativa;
- numero docenti coinvolti;
- serie statistica dei fondi utilizzati negli anni precedenti, come da rendicontazione a fine anno scolastico.

L'attribuzione delle attività di passerelle, SOS studio, recupero viene disposta in base alla disponibilità dei docenti, in base alla graduatoria d'Istituto, e in ogni caso a docenti che, anche se non titolari della disciplina d'insegnamento per l'anno scolastico in corso, siano comunque muniti di adeguata abilitazione.

In base alla tabella 5 del CCNL, che prevede espressamente euro 50 per "ore aggiuntive corsi di recupero" ed euro 35 per "ore aggiuntive di insegnamento" (articolo 88: "esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino a un massimo di sei ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa), e all'articolo 2 dell'OM 92 / 2007 che espressamente distingue tra corsi di sostegno e di recupero (comma 3: "si concentrano sulle discipline o sulle aree disciplinari per le quali si registri nella scuola un più elevato numero di valutazioni insufficienti") e modalità c.d. di sportello (vale a dire "compiti di consulenza e assistenza agli alunni nella promozione dello studio individuale", "retribuiti con un compenso forfetario" – comma 11), si corrispondono a corsi strutturati di sostegno il compenso di euro 50 orario, e di euro 35 per attività di personalizzazione didattica quali le cd. passerelle e lo sportello SOS studio.

(11,62% del FIS docenti €.**54.185,75**)

P01	Progetto sostegno all'apprendimento	Integrabile con ulteriori finanziamenti vincolati e con finanziamenti non vincolati da PA	€ 6.300,00
TOTALE			€ 6.300,00

TABELLA D: FUNZIONI STRUMENTALI: lordo dipendente € 4.418,41

In base al budget assegnato, i docenti destinatari delle sette funzioni strumentali attivate quest'anno vengono retribuiti come segue:

area	Compenso lordo dipendente
Area cognitiva	700,00
Area senior counseling	700,00
Area progettazione formativa	470,41
Area territorio	637,00
Area junior counseling	637,00
Area qualità didattica	637,00
Area monitoraggio	637,00
	Totale € 4.418,41

Art. 6 - IMPIEGO DEL FONDO D'ISTITUTO PER IL PERSONALE ATA –

1. I compensi sono determinati in base a criteri stabiliti in sede di contrattazione.
2. La quantità è riferita alla presenza in Istituto con riferimento esplicito a casi di part-time. Nella fattispecie è prevista la riduzione proporzionale al numero di ore settimanali di servizio, nonché alla durata del contratto (T.I./31 agosto/30 giugno/termine attività didattica). I compensi della tabella 1 allegata sono ridotti proporzionalmente al numero di assenze qualora queste siano complessivamente superiori a trenta giorni nell'arco dell'anno scolastico per le attività continuative.
2bis Le somme del fondo non erogate per le assenze superiori a 30 gg. complessivi per le attività continuative, saranno distribuite al lavoratore chiamato alla sostituzione o ai lavoratori della categoria interessata, in base ad un monitoraggio effettuato prima del 31 agosto.
3. Viene compensato il lavoro straordinario finalizzato alla funzionalità della scuola e preventivamente autorizzato fino al tetto massimo di spesa complessiva lordo dipendente di **€ 489,40**.
Ulteriori ore di straordinario saranno compensate con recuperi.
4. Visto il piano delle attività, vengono incentivate l'intensificazione del lavoro e le prestazioni aggiuntive per l'attuazione del POF, dei progetti, dei servizi amministrativi, ecc.
5. I compensi del personale ATA sono erogati tenuto conto del "Piano delle Attività".

DISPONIBILITÀ FIS PER PERSONALE A.T.A.

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO – ART. 88 COMMA 2

€ 16.489,40 lordo dipendente (di cui € 489,40 per lavoro straordinario e 1000,00 euro per la priorità d'istituto dell'autovalutazione, rapporto RAV*) =

Totale disponibilita' €. 15.000,00

Criteri di assegnazione per l'intensificazione:

- 1) In partizione tra Amministrativi, Tecnici, Collaboratori in base alla differenza del profilo da CCNL:
- 2) ripartizione interna per settore, in proporzione al personale in servizio
- 3) riduzione part-time
- 4) incarico temporaneo al 30 giugno
- 5) vengono incentivati ulteriormente alcuni contesti di lavoro, su copertura di settori strategici per l'Istituto (= evoluzione legislazione scolastica, innovazione tecnologica a sostegno dell'amministrazione, dematerializzazione gestione didattica, relazioni con l'utenza, rapporti con gli enti locali, le amministrazioni scolastiche e statali, le amministrazioni non scolastiche, collaboratività intercompartuale, collaborazione/gestione progetti esterni), in rapporto alle ore di servizio.
- 6) Sono riservati € 1000,00 per la particolare complessità di collaborare alla definizione, stesura, invio del RAV, quale obiettivo sfidante per l'intera istituzione scolastica determinato dalla legislazione vigente; accanto al NAV d'Istituto, si individua personale ATA incentivato (forfetariamente, previa disponibilità, mediante incarico individuale in base a competenza ed esperienza, max 4 persone nell'intero comparto ATA).

TABELLA 1: Totale disponibilità € 15.000,00

Le successive tabelle sono conformi al piano delle attività, concordato con il personale ATA nelle riunioni dei giorni 18.IX.014 e 7.X.013 (collaboratori sede succursale), 6.X.014 (collaboratori sede centrale); assistenti tecnici (11.XI.014); assistenti amministrativi (7.XI.014), e reso pubblico il 18.XI.014.

In sede di Collegio ATA del 3/02/2015 sono state confermate.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		BUDGET L.D. 5.258,15	
Compenso per le prestazioni previste dall'art. 6 – c. 4 e 5	Proporzionalmente all'orario sett.le di servizio ed alla durata della nomina	12 Vedi tabella allegata	€ 4.833,15
Contesto ulteriormente incentivante*		5	€ 425,00
TOTALE			€ 5.258,15

Contesti ulteriormente incentivati = € 85 a persona (collaborazione/gestione progetti esterni; evoluzione legislazione scolastica; dematerializzazione gestione didattica; rapporti con enti locali ed amministrazioni non scolastiche; relazioni con l'utenza).

ASSISTENTI TECNICI		BUDGET L.D. € 1.912,05	
Compenso per le prestazioni previste dall'art. 6 – c. 4 e 5	Proporzionalmente all'orario sett.le di servizio ed alla durata della nomina	4 Vedi tabella allegata	€ 1.742,05
Contesto ulteriormente incentivante*		2	€ 170,00
TOTALE			€ 1.912,05

Contesti ulteriormente incentivati = 85 € a persona (innovazione tecnologica a sostegno dell'amministrazione; collaborazione progetti).

COLLABORATORI SCOLASTICI		BUDGET L.D. € 7.170,20	
Compenso per le prestazioni previste dall'art. 6 – Intensificazione	Proporzionalmente all'orario sett.le di servizio ed alla durata della nomina	21 Vedi tabella allegata	€ 3.201,50
Compenso per le prestazioni aggiuntive previste dall'art. 6 – c. 4 e 5		Vedi tabella allegata	€ 3.288,70
Contesto ulteriormente incentivante*		8	€ 680,00
TOTALE			€ 7.170,20

Contesti ulteriormente incentivati = 85 € a persona (collaboratività intercompartuale; relazioni con l'utenza; assistenza handicap).

Art. 7 - INCARICHI SPECIFICI - art. 47 CCNL 19/11/07 sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale 25/07/08 –

€ 4.508,64 lordo dipendente

Criteri di assegnazione:

- 1) Ripartizione proporzionale tra il numero degli addetti non in possesso della 1° posizione economica.
- 2) Ripartizione per settore sulla scorta del valore dell'importo delle rispettive posizioni economiche (AA-AT/CS), in rapporto all'orario settimanale di servizio e alla durata della nomina.
- 3) Complessità dell'incarico

Assistenti Amministrativi (€ 450,86 a incarico)

Totale Spesa	€ 2.028,86	
---------------------	-------------------	--

Assistenti Tecnici (€ 450,86 a incarico)

Totale Spesa	€ 1.352,58	
---------------------	-------------------	--

Collaboratori Scolastici (€ 225,44 a incarico)

Totale Spesa	€ 1.127,20	
---------------------	-------------------	--

ART.8 - Norma finale

1. Per quanto non espressamente indicato dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa e alle norme contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Treviso, 10 febbraio 2015

Il Dirigente Scolastico Maria Antonia Piva _____

Delegati sindacali d'Istituto
UIL Salvatore Flerale _____

CGIL Francesca Melato _____

Rappresentanze Sindacali Provinciali
CISL Teresina Merotto _____

SNALS Marta Speranzin _____

TABELLA COMPENSI F.I.S. PERSONALE A.T.A

COLLABORATORI SCOLASTICI

N. PERSONE	COMPENSO INTENSIFICAZ	1/2 ATTIVITA' AGGIUNTIVA	1 ATTIVITA' AGGIUNTIVA	1+1/2 ATTIVITA' AGGIUNTIVA	2 ATTIVITA' AGGIUNTIVA	2+1/2 ATTIVITA' AGGIUNTIVA	3 ATTIVITA' AGGIUNTIVA	TOTALE COMPENSO	N. PERSONE PREMIALITA'	COMPENSO CON PREMIALITA'	TOTALE COMPLESSIVO
1	€ 168,50							€ 168,50			€. 168,50
1	€ 168,50	e. 56,70						€ 225,20			€ 225,20
6 + copert. part-time	€ 168,50		€ 113,40					€ 281,90			€ 1.748,20
4	€ 168,50			€ 170,10				€ 338,60	3	€ 423,60	€ 1.609,40
4	€ 168,50				€ 226,80			€ 395,30	4	€ 480,30	€ 1.921,20
2	€ 168,50					€ 283,50		€ 452,00			€ 904,00
1	€ 168,50						€ 340,20	€ 508,70	1	€ 593,70	€ 593,70
TOTALE											€ 7.170,20

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

N. PERSONE	COMPENSO INTENSIFICAZ	TOTALE COMPENSO	N. PERSONE PREMIALITA'	COMPENSO CON PREMIALITA'	TOTALE COMPLESSIVO
6 + 1 comp. part-time	€ 439,38	€ 439,38			€. 2.636,30
5	€ 439,37	€ 439,37	5	€ 524,37	€ 2.621,85
TOTALE					€ 5.258,15

ASSISTENTI TECNICI

N. PERSONE	COMPENSO INTENSIFICAZ	TOTALE COMPENSO	N. PERSONE PREMIALITA'	COMPENSO CON PREMIALITA'	TOTALE COMPLESSIVO
2	€ 435,51	€ 435,51			€ 871,02
2	€ 435,51		2	€ 520,51	€ 1.041,03
TOTALE					€ 1.912,05

TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.000,00
---------------------------	--------------------